



| | |
|-------------------------|------------|
| INFORME | nº: 2/2026 |
| INSPECCIÓN DE SERVICIOS | |
| | |

INFORMACIÓN SOBRE LOS DATOS DE ABSENTISMO LABORAL DEL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA EN EL SEGUNDO SEMESTRE DE 2025.

Introducción. –

El Plan de Actuaciones Inspectoras para el curso académico 2024/2025, aprobado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada, en sesión ordinaria de 13 de marzo de 2025, establecía, dentro de las labores de seguimiento de las actividades administrativas y de servicios, la siguiente:

“Recopilación de la información necesaria para la publicación de los datos de absentismo laboral, clasificados por su causa, en el Portal de Transparencia, con una periodicidad al menos semestral, de acuerdo a lo establecido en el Apartado cuarto de la disposición adicional 54ª de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018.”.

La citada disposición adicional de la LPGE para el año 2018 establece que *“cada Administración Pública diseñará un plan de control del absentismo, que deberá ser objeto de difusión pública, a través del respectivo Portal de Transparencia. En dicho portal serán igualmente objeto de publicación los datos de absentismo, clasificados por su causa, con una periodicidad al menos semestral”.*

El presente informe recoge los datos relativos al absentismo laboral del personal de la Universidad de Granada, conforme a la metodología y con las consideraciones que se indican en los siguientes apartados.

Definición de la tasa de absentismo.

Aunque no existe una definición legal única y exhaustiva de la tasa de absentismo, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) define el absentismo laboral como *«una situación en la que el trabajador no se presenta en su lugar de trabajo, o acude menos horas de lo estipulado, cuando desde la organización se esperaba que acudiera, o permaneciera todo el tiempo en dicho lugar».*

El absentismo puede ser debido a causas justificadas, como bajas médicas, permisos retribuidos o vacaciones, o a causas no justificadas, como faltas sin motivo o sin aviso previo. Con objeto de ejercer una labor de transparencia se publican distintos datos que pueden ser utilizados para la medición del absentismo laboral de la Universidad de Granada.

DATOS referidos al primer semestre de 2025 (01-07-2025 a 31-12-2025)

| NUMERO JORNADAS | |
|-----------------|-----|
| ANUALES | 218 |
| SEMESTRE | 109 |

Referencia: Calendario laboral PTGAS para el año 2025.



Personal en activo en la fecha de referencia por colectivos.

| DATOS | VALORES |
|----------------------|---------|
| PERSONAL EN ACTIVO | 8.720 |
| PTGAS | 2.743 |
| PDI | 4.145 |
| INVESTIGACION | 1.628 |
| INVITADOS/VISITANTES | 204 |

Jornadas perdidas en la fecha de referencia por colectivos.

| | |
|----------------------|--------|
| JORNADAS PERDIDAS | 45.108 |
| PTGAS | 28.609 |
| PDI | 12.029 |
| INVESTIGACION | 4.396 |
| INVITADOS/VISITANTES | 74 |

Desglose de jornadas perdidas por causa.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | A | S |
|----------|------------|------------|------------|--------------------|-------------------|------------------|-----------------------|---------------------|
| IT COMUN | MATERNIDAD | IT AT Y EP | PATERNIDAD | RIESGO EMB.O LACT. | MATERNIDAD A.T.P. | PATERNIDAD A.T.P | INTERRUPCION EMBARAZO | GESTACION SEMANA 39 |
| 33.950 | 3.794 | 3.613 | 3.408 | 188 | 14 | 98 | 14 | 29 |

TASA DE ABSENTISMO UGR global y por causa.

| | VALOR | J.TEÓRICAS | J.PERDIDAS | TASA ABSOLUTA | TASA IT | TASA MATERNIDAD |
|--------------------|-------|------------|------------|---------------|---------|-----------------|
| PERSONAL EN ACTIVO | 8.720 | 950.480 | 45.108 | 4,75 | 3,95 | 0,79 |

TASA DE ABSENTISMO UGR global por colectivos.

| | VALOR | J.TEÓRICAS | J.PERDIDAS | TASA ABSOLUTA |
|---------------|-------|------------|------------|---------------|
| PTGAS | 2.743 | 298.987 | 28.609 | 9,57 |
| PDI | 4.145 | 451.805 | 12.029 | 2,66 |
| INVESTIGACION | 1.628 | 177.452 | 4.396 | 2,48 |
| INVITADOS | 204 | 22.236 | 74 | 0,33 |



Jornadas perdidas por categorías profesionales y número de efectivos (01-07-2025 a 31-12-2025)

| CATEGORÍA | JORNADAS PERDIDAS | Nº DE EFECTIVOS |
|---|-------------------|-----------------|
| AYUDA PUENTE DOCTORES PLAN PROPIO | 42 | 1 |
| CATEDRÁTICO DE ESCUELA UNIVERSITARIA | 112 | 1 |
| CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD | 363 | 6 |
| CONDUCTOR MECANICO | 43 | 1 |
| CONTRATADO DE INVESTIGACIÓN POSTDOCTORAL | 224 | 5 |
| CONTRATADO MARÍA ZAMBRANO SENIOR | 72 | 2 |
| CONTRATO INVESTIGADOR CON CARGO A PROYECTO | 1.379 | 33 |
| CONTRATOS PREDOCTORALES LEY 14/2011 FPU | 786 | 10 |
| CONTRATOS PREDOCTORALES FORMACION DOCTORES LEY 14/2011 FPI | 690 | 8 |
| DOCENTE INVITADO | 73 | 2 |
| ENCARGADO DE EQUIPO DE CONSERJERIA | 30 | 1 |
| ESCALA ADMINISTRATIVA | 4.990 | 88 |
| ESCALA ADMINISTRATIVA UNIVERSIDAD JAÉN | 119 | 2 |
| ESCALA ADMINISTRATIVA UNIVERSIDAD VALENCIA | 10 | 1 |
| ESCALA AUXILIAR ADMINISTRATIVA | 1.940 | 42 |
| ESCALA AUXILIAR DE CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO | 1.336 | 31 |
| ESCALA AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES | 8.590 | 159 |
| ESCALA AUXILIAR UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CARTAGENA | 15 | 1 |
| ESCALA AYUDANTES DE ARCHIVOS,BIBLIOTECAS Y MUS. UNIV.ALMERÍA | 12 | 1 |
| ESCALA BÁSICA DE APOYO A LA DOCENCIA Y A LA INVESTIGACIÓN | 657 | 25 |
| ESCALA BÁSICA DE CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO | 1.574 | 34 |
| ESCALA BÁSICA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA | 71 | 1 |
| ESCALA BÁSICA DE INFORMÁTICA | 411 | 8 |
| ESCALA BÁSICA DE RELACIONES INTERNACIONALES | 39 | 3 |
| ESCALA BÁSICA DE SERVICIOS GENERALES | 3.668 | 65 |
| ESCALA DE APOYO A SERVICIOS GENERALES | 368 | 3 |
| ESCALA DE AUXILIARES DE ARCHIVOS, BIBLIOTECAS Y MUSEOS | 1.016 | 23 |
| ESCALA DE AYUDANTES DE ARCHIVOS,BIBLIOTECAS Y MUSEOS | 39 | 1 |
| ESCALA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA | 860 | 13 |
| ESCALA DE GESTIÓN DE APOYO A LA DOCENCIA Y A LA INVESTIGACION | 174 | 4 |
| ESCALA DE GESTIÓN DE INFORMÁTICA | 126 | 4 |
| ESCALA DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL | 89 | 2 |
| ESCALA DE GESTIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL E IGUALDAD | 22 | 1 |
| ESCALA DE GESTIÓN DE SERVICIOS GENERALES | 69 | 2 |
| ESCALA FACULTATIVA DE ARCHIVOS,BIBLIOTECAS Y MUSEOS | 15 | 1 |
| ESCALA PROFESIONAL DE BIBLIOTECAS | 101 | 1 |
| ESCALA PROFESIONAL DE CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO | 31 | 1 |
| ESCALA PROFESIONAL DE INFORMÁTICA | 41 | 4 |
| ESCALA TÉCNICA DE APOYO A LA DOCENCIA Y A LA INVESTIGACIÓN | 179 | 5 |
| ESCALA TÉCNICA DE ADMINISTRACIÓN | 174 | 2 |
| ESCALA TÉCNICA DE INFORMÁTICA | 316 | 9 |
| ESCALA TÉCNICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL E IGUALDAD | 49 | 1 |
| ESCALA TÉCNICA JURÍDICA | 4 | 1 |



| CATEGORÍA | JORNADAS PERDIDAS | Nº DE EFECTIVOS |
|---|-------------------|-----------------|
| PERIODO DE ORIENTACIÓN POSDOCTORAL | 211 | 3 |
| PERSONAL INVESTIGADOR DE PROYECTOS INTERNACIONALES | 42 | 1 |
| PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACION | 157 | 3 |
| PROFESOR ASOCIADO CIENCIAS SALUD | 910 | 16 |
| PROFESOR ASOCIADO LABORAL | 1.486 | 25 |
| PROFESOR AYUDANTE DOCTOR | 805 | 19 |
| PROFESOR AYUDANTE DOCTOR (LOSU) | 904 | 16 |
| PROFESOR COLABORADOR INDEFINIDO | 447 | 6 |
| PROFESOR CONTRATADO DOCTOR INDEFINIDO | 1.463 | 34 |
| PROFESOR DE LA E. U. DE ENFERMERÍA DE CEUTA "A EXTINGUIR" | 7 | 1 |
| PROFESOR DISTINGUIDO (LOSU) | 112 | 1 |
| PROFESOR PERMANENTE LABORAL | 1.480 | 29 |
| PROFESOR SUSTITUTO (LOSU) | 795 | 20 |
| PROFESOR SUSTITUTO INTERINO | 390 | 9 |
| PROFESOR TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA | 105 | 1 |
| PROFESOR TITULAR DE UNIVERSIDAD | 2.650 | 22 |
| PROFESOR VISITANTE LABORAL | 1 | 1 |
| PROGRAMA DE INVESTIGADORES EMERGENTES | 112 | 2 |
| PROGRAMA DE REINCORPORACION DEL PLAN PROPIO | 112 | 2 |
| PROGRAMA INVESTIGACION JUAN DE LA CIERVA | 169 | 2 |
| PROGRAMA INVESTIGACION RAMON Y CAJAL | 400 | 8 |
| TÉCNICO AUXILIAR SERV. TEC. OBRAS, EQUIP. Y MANTENIMIENTO | 14 | 1 |
| TÉCNICO AUXILIAR DE LIMPIEZA | 9 | 2 |
| TÉCNICO AUXILIAR DE SERVICIOS DE CONSERJERIA | 1.088 | 9 |
| TÉCNICO ESPECIALISTA | 101 | 2 |
| TÉCNICO ESPECIALISTA DE BIBLIOTECA, ARCHIVO Y MUSEO | 133 | 4 |
| TECNICO ESPECIALISTA DE LABORATORIO | 58 | 2 |
| TÉCNICO ESPECIALISTA SERV. TEC. OBRAS, EQUIP. Y MANTENIMIENTO | 28 | 2 |
| | 45.108 | 852 |